



ОБЩИНА КРЕСНА – ОБЛАСТ БЛАГОЕВГРАД
2840 гр.Кресна, ул."Македония" №96, тел.07433/22-82, централа 23-60

ОБЩИНСКИ ГОДИШЕН ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА **(2016г.)**

**В ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ЗАКОНА ЗА МЛАДЕЖТА И
НАЦИОНАЛНАТА СТРАТЕГИЯ ЗА
МЛАДЕЖТА (2010-2020)**

I. ВЪВЕДЕНИЕ

В Национална стратегия за младежта 2010-2020 година грижата за младите хора е определена като най-важната национална кауза, за да осигурим европейско развитие на България. За да се превърне в национална кауза, тя трябва да бъде повсеместна. В тази връзка кметовете на общини имат отговорността за провеждането на общинската политика за младежта в съответствие с държавната политика за младежта.

Общинският годишен план за младежта на Община Кресна е разработен в изпълнение на Закона за младежта, Националната стратегия за младежта 2010 – 2020, Общинската програма за закрила на детето и приоритетите за развитие на младите хора. Този план отразява изводи и насоки, които ще бъдат пълноценно използвани в хода на изпълнението, като стимул за развитие на младежките политики.

Общинският годишен план за младежта е програма и методика за изпълнение на националната политика за младите хора, формирана според техните потребности и синхронизирана с приоритетите на европейската политика за младежта.

Настоящият План е документ, който следва основните приоритети на политиката за младите хора в страната, залегнали в Националната стратегия за младежта (2010-2020) на Република България - насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие на младите хора, подобряване на достъпа до информация и качествени услуги, насърчаване на здравословния начин на живот, превенция на социалното изключване на млади хора в неравностойно положение, развитие на младежкото доброволчество, повишаване на гражданската активност, развитие на

младите хора в малките населени места и селските райони, развитие на международния и межкултурния диалог и повишаване на ролята на младите хора в превенцията на престъпността.

Изпълнението на поставените цели в Националната стратегия не биха могли да бъдат изпълнени, ако не се постигне оптимална координация и взаимодействие между различните институции на територията на община Кресна.

Държавната политика, насочена към младите хора, като ценен социален ресурс определя обществените и институционалните нагласи, приоритетите, формулирането на комплексна и устойчива визия по отношение на младежкия сектор в нашата страна.

II. АНАЛИЗ НА ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВОТА ПРЕД МЛАДЕЖТА В ОБЩИНА КРЕСНА

В община Кресна по постоянен адрес са регистрирани **934 души** души на възраст от 15 до 29 години. Трудно е да се определи броят на реално пребиваващите, тъй като в различните сезони, той е различен.

Основната характеристика на младежката общност в община Кресна, както и предизвикателствата пред нея, не са по-различни от тези на младежите по принцип в национален мащаб. Характеристиката и дефинирането на предизвикателствата, изтъкнати в Националната стратегия, са присъщи и определящи поведението и житейската ориентация на младежите и от нашата община. Стремещът към независимост и самореализация е доминираща черта сред младите хора в общината ни. За съжаление голяма част от тях са социално и икономически зависими от семействата си. През последните години се наблюдава засилване на желанието за емиграция особено сред по-ниско образованата част. Високообразованите млади хора от общината не правят изключение от общата за страната тенденция да търсят реализация в големите градове на България, а част и от тях и в чужбина. Голяма част от младите хора над 18 години проявяват интерес към временна трудова миграция в чужбина, те са преди всичко със средно образование и/ или без трудова квалификация.

В училището на община Кресна за учебната 2014/2015г. няма отпаднали ученици. Голяма част от младежите, след приключване на формалното им учене в училище, не се възползват от възможностите на неформалното и това ги прави неконкурентоспособни на пазара на труда. Все още липсва практика работодателите да инвестират в обучението и квалификацията на младите работници и служители. Голяма част от работещите млади хора са демотивирани от заплащането и условията на труд. Те са ресурс и на сивата икономика и са принудени да приемат временна или

неквалифицирана работа, дори и да притежават образователен ценз, тъй като специалностите им не са конкурентни към момента.

Макар че информационните технологии навлизат сериозно в бита и в работата ни, достъпът до информация на младите хора е различен. Нерядко причината за това се крие в незнанието как да се търси полезна информация. Почти всички населени места в общината ни, най-вече чрез читалищата, осигуряват безплатен достъп до интернет, но компютрите и интернет се ползват повече с развлекателна цел.

Голяма част от младите хора в общината проявяват интерес към спортните клубове и танцовите състави, както и към другите извънучилищни форми към читалищата, а чрез целевото финансиране от МОМН повечето младежи от 15 до 19 години, посещаващи училищата са включени в извънкласни форми. С известна доза оптимизъм правим извода, че доброволчеството сред младите хора в общината се увеличава драстично, като все повече млади хора се включват в различни акции, по набирание на средства и дарения в общината. Но не можем да не изразим болката си, от това че младите хора нямат желание да се сдружават и да водят организиран младежки живот, а младежките неправителствени организации са проверен модел за осмисляне ежедневието на младите хора, а и потенциален бенефициент за привличане на финансиране по редица младежки програми и схеми.

1.Здравословен начин на живот на младите хора.

Сред младите хора се наблюдават здравословни тенденции свързани със здравословния начин на живот. Полагат се усилия за подобряване качеството на условията на живот, работа и учене на младежите. Особено внимание се отделя на насърчаването за здравословен начин на живот и на превантивните мерки, по-специално по отношение на сексуалната активност, злоупотребата с алкохол, използването на наркотици, тютюнопушенето, хранителните разстройства, затлъстяването, насилието, хазартните игри и пристрастяването към информационните и комуникационни технологии. В учебните и детските заведения на територията на общината има изградени 2/два/ здравни кабинета, както следва:

1. Здравен кабинет, обслужващ СОУ"Св. Паисий Хилендарски" – гр.Кресна;
2. Здравен кабинет, обслужващ ЦДГ „Здраве” – гр.Кресна; обслужващ и децата от филиалите в с.Сливница и с.Долна Градешница.

Общо на територията на община Кресна има регистрирани следните лечебни заведения:

1. Индивидуална практика за първична медицинска помощ – 3 бр.
2. Индивидуална практика за първична дентална помощ – 2 бр.
1. Индивидуална практика за специализирана медицинска помощ – 1 бр.
- 3.

За благосъстоянието и здравословната среда на младежите, родителите имат решаваща роля и следователно трябва да се вземат допълнителни мерки, с които да ги подкрепят. Макар като цяло здравословното състояние на младежите в общината да е задоволително, някои аспекти предизвикват особена загриженост, а именно въпросите на храненето, физическата активност, сексуалното и психичното здраве. През последните години се наблюдава повишаване на процента на младите хора, които са с наднормено тегло, което ще окаже негативно влияние върху тяхното здраве и активен живот през следващите години. В годишните планове за работа на здравните кабинети към училищата и детските заведения са включени теми, свързани с превенцията на психични и физични заболявания, сексуалното възпитание, болестите предавани по полов път, също така тренинги и образователни игри на здравна тематика.

От всичко казано до тук можем да конкретизираме следните негативни тенденции:

- Намалваща демографска характеристика;
- Отпадане от системата на средното образование, липса на професионална квалификация и кариерна ориентация;
- Висок процент младежка безработица, поради обективни и субективни причини;
- Заетост главно в „сивия” сектор на пазара на труда;
- Липса на икономическа и социална мотивация за собствен бизнес и предприемачески инициативи;
- Недостатъчно развити публични услуги в подкрепа на младите хора;
- Предпочитания за изява в неформална среда и липса на желание за формална изява на граждански позиции;
- Липса на достъп до информация за младите хора от малките населени места;
- Липса на представителство чрез младежки съвети на общинско ниво;
- Пренебрегване на здравословния начин на живот / хранене, спорт, опасности от полово предавани болести, неупотреба на наркотици и др./ като ценност;
- Ранни бракове, разводи и нарастване на броя на децата, родени без брак;
- Увеличаване на случаите на противообществени и противоправни прояви сред младите хора от по-ниските възрастови групи;
- Ниска степен на уважение към правоохранителните и правораздавателните органи;
- Липса на привлекателни възможности за реализация на младите в населените места на общината, и особено на тези от ромски произход;
- Сътрудничеството между отделните институции при реализирането на младежките политики не е достатъчно ефективно;

2. Образователна структура при младите хора и достъп до образование.

На територията на община Кресна функционират 1 среднообразователно училище, 1 целодневна детска градина с два филиала в с.Сливница и с.Долна Градешница и 1 ясла в гр.Кресна.

3. Заетост на младежта.

Младите хора в България са сред най – късно влизащите на пазара на труда в сравнение с другите държави от ЕС. В повечето случаи те нямат практически и трудов опит по придобитата специалност, след завършване на своето образование и трудно се включват на пазара.

Младежката безработица на територията на община Кресна се обуславя от два фактора – младежите в трудоспособна възраст напускат общината, за да търсят реализация в по – големите градове и чужбина, а младите, живеещи на територията на общината, в по – голямата си част са ученици. Към 31.12.2015г. в община Кресна има регистрирани 55 безработни младежи.

Националната политика по заетостта предлага специални мерки за заетост на младежите, включващи информация и услуги за професионално ориентиране и обучение, квалификация и преквалификация, помощ при започване на работа и субсидирани схеми за заетост.

За да се противодейства на нарастващата се младежка безработица, община Кресна пристъпва към мерки за подкрепа на създаване на работни места въпреки, че временната заетост в публичния сектор се счита за важно средство за присъствие на пазара на труда, докато кризата отmine, а в дългосрочен план е важно да се създадат устойчиви работни места. Община Кресна осигури заетост на младежи за периода 2015г. по европейски проекти и програми на 12 лица на възраст до 29 години от които:

- 8 лица по Оперативна програма „Подкрепа за заетост”
- 2 лица по схема „Младежка заетост” /стажуващи/
- 2 лица по схема „Младежка заетост” /обучение по време на работа/.

4. Гражданска активност.

На територията на община Кресна няма регистрирани младежки неправителствени организации, и трябва да се работи в тази посока. Голяма част от младежите предпочитат неформалните среди за общуване - събирания с приятели, спортни мероприятия, интернет форуми и чатове.

5. Младежка престъпност.

На територията на община Кресна рисковото и девиантно поведение на младото поколение се контролира от Инспектор детска педагогическа стая при РУП гр. Сандански , Местна комисия за борба с противообществените прояви на малолетни и непълнолетни. Взаимодействието между отделните институции и специалистите, който работят в тях е насочено към осъществяването на: корекционно-възпитателна работа и професионална подкрепа на деца и юноши с девиантно поведение, както и техните семейства; професионална подкрепа на агресивни деца, деца с асоциално поведение, деца в риск и други насочени от отдел „Закрила на детето” – гр. Кресна, училищни ръководства и училищни комисии.

Тенденцията през последните години за страната е за увеличаване броя на младежи с рисково поведение и отклонение от моралните и правните норми. Зачестяват случаите на противообществени и противоправни прояви сред младите хора от по – ниските възрастови групи.

III.ВИЗИЯ.

Подобряване качеството на живот на младите хора и на условията за реализация на всеки млад човек на територията на община Кресна.

IV.ПРИОРИТЕТНИ ОБЛАСТИ И СПЕЦИФИЧНИ ЦЕЛИ ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА ОБЩИНСКА ПОЛИТИКА ЗА МЛАДЕЖТА.

Настоящият план има за цел да подпомогне Община Кресна при формулирането и успешното прилагане на младежки политики, чрез популяризирането на активното европейско гражданство на младите хора в общината и прилагането на дейности, допринасящи за социалната интеграция на младежите като част от местната общност, чрез дефиниране на техните проблеми и предизвикателства и генериране на конкретни действия за ефективното им разрешаване. Качествено подобряване на условията на живот на младите хора за пълноценната им реализация в обществено-икономическия живот на общината.

Специфични цели:

- Повишаване на активната гражданска позиция и мотивиране на младите хора за засилване участието им в местното самоуправление, чрез развитие на местните младежки политики.
- Популяризиране на доброволческия труд като форма на активна гражданска позиция и обществено полезна дейност.
- Развитие и прилагане на нови форми на младежки спорт и туризъм и създаване на условия за формиране на положителни нагласи на младите хора към дейности в областта на екологията и природосъобразния начин на живот.
- Повишаване на информираността на младите хора за процеса на вземане на решения в местното самоуправление и възможностите за прякото им участие в изработването на общински младежки политики.
- Развиване на дейности, насочени към типични за младата възраст проблеми, като превенция на престъпността, наркоманията и др., чрез обмяна на опит, добри практики и превантивни мерки за ограничаване на негативни социални прояви.
- Подкрепа на инициативи на младите хора в общината за създаване на предпоставки за сформирание на младежки организации.
- Развитие на неформалното образование за пълноценно използване на свободното време на младите хора за придобиване на полезни знания и умения.
- Стимулиране на гражданската активност на младежите и развитие на дейности и инициативи към социалното им включване в обществото, чрез информиране за възможностите на Европейските програми, насочени към младите хора.
- Приобщаване и интегриране на децата и младите хора в неравносвойно положение както и тези от специалните групи.

Приоритетни области за действие:

- Подпомагане и оказване на съдействие при организиране на младежки прояви на НПО и неформални групи от млади хора;
- Подпомагане на младежки инициативи и съдействие за участие в младежки обмени, както в страната, така и в чужбина;
- Създаване на възможности на нечленувачи в организации млади хора за пряк контакт и участие в доброволчески инициативи;

- Организация на детски и младежки прояви и празници на територията на община Кресна;
- Превантивна работа с децата по безопасност на движението;
- Оптимизиране и подпомагане на работата и дейностите на младежките и детските организации, школи, клубове и образователни програми на територията на община Кресна;
- Създаване и подпомагане на дейността на читалищни и училищни клубове и секции, като алтернатива на асоциални прояви сред деца и младежи, чрез изкуство и спорт;
- Подкрепа на младежки инициативи и кампании, посветени на значими за общината каузи, насърчаване на доброволческите дейности
- Организиране на форуми за представяне на добри практики на младежки организации, международни партньорства, диалог между институциите;
- Взаимодействие на младежките с държавни и общински структури за откриване на ефективни решения на икономически, социални и битови проблеми.
- Формиране на информационна политика за младите хора за пълноценното им участие към Европейски програми и повишаване на ключовите им компетенции за разработване на успешни проекти.

V.ОРГАНИЗАЦИЯ И КООРДИНАЦИЯ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ.

Основните принципи за постигане на целите са насочени в Национална стратегия за младежта 2010 – 2020 г., които ще се използват в реализирането на дейностите в настоящата програма:

- Реализирането на дейностите изисква съвместни усилия на всички отговорни субекти;
- Постигнатите резултати да се базират на съчетаване на обществената активност с общинската и държавната политика за младежта;
- При работа с младите хора да се прилагат европейски принципи, норми и стандарти;
- Организирането и изпълнението на дейностите да е съобразено с действащата нормативна уредба.

Средствата за реализиране на плана се осигуряват в рамките на бюджета на общината, средства от проекти и дарения. 8.

Общинска администрация си сътрудничи с териториалните структури на централни държавни органи и гарантират участието на младите хора при формулирането, изпълнението и отчитането на общинските политики за развитие на младежта.

VI.ДЕЙНОСТИ В ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ГОДИШНИЯ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА 2016 г.

| Инициативи, дейности | Отговорни институции |
|---|--|
| <i>УЧАСТИЕ НА МЛАДИТЕ ХОРА В ОБЩЕСТВЕНИЯ ЖИВОТ</i> | |
| Ежемесечно издание на младежки информационен бюлетин. | ОбА Кресна |
| Информационно-консултативна работа с младежите за създаване на НПО. Участие на местни младежи в международни проекти за младежки обмени и доброволчество | ОбА Кресна -Предоставяне на материално – техническа база /зала, компютър, размножителна техника и др./ ОбА Кресна, СОУ „Св.П.Хилендарски” |
| Подпомагане на младежите от общината п при разработването и реализирането на проекти и програми /срещи, обучения, дискусии, кръгли маси и др./ | ОбА Кресна, СОУ „Св.Паисий Хилендарски, НЧ на територията на общината |
| Подпомагане на младежки инициативи, свързани с отбелязване на : -09 май – Ден на Европа; -12 август – Международен ден на младежта; -08 ноември – Европейски ден на младежта и др. | ОбА Кресна, НЧ на територията на община Кресна |
| Стимулиране и подпомагане участието на млади хора, в т. ч. и млади хора в неравностойно положение в художествената самодейност. Да се | ОбА Кресна, НЧ в общината, СОУ „Св.Паисий Хилендарски” |

| | |
|--|---|
| подкрепят желанията и възможностите за участие в общински, регионални, национални, международни прояви, конкурси, фестивали и други мероприятия. | |
| Конкурс за есе – 3 март – 138г. от освобождението на България от турско робство. | ОбА Кресна, СОУ „Св.П.Хилендарски” |
| <i>СПОРТ И ОРГАНИЗИРАНЕ НА СВОБОДНОТО ВРЕМЕ</i> | |
| Създаване на условия за системни спортни занимания на деца и младежи в свободното време | ОбА Кресна, СОУ „Св.П.Хилиндарски” |
| 22 април – Светован ден на Земята - Еко-инациатива | ОбА Кресна, СОУ „Св.П.Хилендарски” |
| Организиране на спортни игри и състезания с младежите в рамките на дните на Пирин. | ОбА Кресна |
| Участие на младежи от общината в общински, национални и международни турнири | ОбА Кресна |
| Организиране на лекции за повишаване на сексуалната и здравна култура на младежите от общината | ОбА Кресна, СОУ „СВ.П.Хилендански”, БЧК,МКБППМН |
| Организиране на спортни мероприятия за отбелязване на 17 май – Ден на българския спорт | ОбА Кресна, СОУ „Св.П.Хилендараски”. |
| 31 май – световен ден без тютюнев дим | СОУ „Св.П.Хилендарски” |
| 1 юни – ден на детето | ОбА, СОУ „Св.ПХилендарски” |
| Организиране на конкурс | ОбА Кресна, СОУ |

| | |
|---|---|
| „Моята нова учебна година” - есета и рисунки с тема „Какво искам да се случи в моего училище” - идеи за дейности с учениците през учебната година | „Св.П.Хилендарски”, МКБППМН |
| Кръгла маса с представителите на МИГ във връзка с възможности за финансиране на младежки дейности по ОП програми на ЕС за новия програмен период 2014-2020г. | ОбА Кресна – Консултативен съвет на МИГ |
| Превантивни кампании за пътна безопасност – 20 ноември – Международен ден на жертвите от пътно- транспортни произшествия. Конкурс за есе и презентация на тема „Кресна-традиции и бъдеще” | ОбА Кресна,СОУ”Св.П.Хилендарски”, МКБППМН,БЧК ОбА Кресна, СОУ „Св.П.Хилендарски” НЧ „Култура” гр.Кресна. |
| Семинари, кръгли маси – след проучване нагласите и очакванията на младежите | ОбА Кресна |
| Популяризиране на доброволчесвото. Благотворителни и доброволчески кампании – работилници, базари, концерти,турнири. | ОбА Кресна, СОУ”Св.П.Хилендарски”, |

VII. НАБЛЮДЕНИЕ, ОЦЕНКА И АКТУАЛИЗАЦИЯ НА ОБЩИНСКИЯ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА.

Годишният общински план за младежта – 2016 г. е разработен въз основа на планираните инициативи от Общинска администрация и читалищата на територията на община Кресна. В периода на реализация на дейностите, наблюдението на плана и координацията между ангажираните институции, ще бъде осъществявана от 11.

експерти на общинска администрация и в резултат ще бъде изготвен годишен отчет за реализираните инициативи, който ще се предоставя в Областна администрация – Благоевград.

Планът е отворена система и подлежи на промени през годината, при постъпване на предложения и идеи за младежки мероприятия и дейности.

VIII. ОСИГУРЯВАНЕ НА ИНФОРМАЦИЯ И ПУБЛИЧНОСТ НА ПЛАНА.

Настоящият Годишен общински план за младежта 2016 г., ще бъде публикуван на официалния сайт на Община Кресна.

Настоящият План е приет с Решение № по Протокол от проведено заседание на Общински съвет –Кресна на