



ОБЩИНА КРЕСНА – ОБЛАСТ БЛАГОЕВГРАД
2840 гр.Кресна, ул."Македония" №96, тел.07433/22-82, централа 23-60

ОБЩИНСКИ ГОДИШЕН ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА **(2021г.)**

**В ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ЗАКОНА ЗА МЛАДЕЖТА И
НАЦИОНАЛНАТА СТРАТЕГИЯ ЗА
МЛАДЕЖТА (2021-2030)**

ВЪВЕДЕНИЕ

Настоящият Годишен план за младежта 2020г. е разработен в изпълнение на Закона за младежта/ чл. 15 и чл.16 от Закона за младежта, приет на 20.04.2012г. от НС на Република България/, както и в съответствие с изискванията на Националната стратегия за младежта (2021-2030), формиращи държавните политики за младите хора в съответствие с приоритетите за тяхното развитие. Настоящият документ се приема за 2021г. и определя целите и приоритетите на общинската политика за младите хора, като в процеса на изпълнение той може да бъде актуализиран в зависимост от постигнатите резултати и евентуалните промени, които биха могли да настъпят в Стратегията за младежта на община Кресна.

I. АНАЛИЗ НА ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВАТА ПРЕД МЛАДЕЖТА В ОБЩИНА КРЕСНА

В община Кресна по постоянен адрес са регистрирани **678 души** души на възраст от 15 до 29 години. Трудно е да се определи броят на реално пребиваващите, тъй като в различните сезони, той е различен.

Основната характеристика на младежката общност в община Кресна, както и предизвикателствата пред нея, не са по-различни от тези на младежите по принцип в национален мащаб. Характеристиката и дефинирането на предизвикателствата, изтъкнати в Националната стратегия, са присъщи и определящи поведението и житейската ориентация на младежите и от нашата община. Стремещът към независимост и самореализация е доминираща черта сред младите хора в общината ни. За съжаление голяма част от тях са социално и икономически зависими от семействата си. През последните години се наблюдава засилване на желанието за емиграция особено сред по-ниско образованата

част. Високообразованите млади хора от общината не правят изключение от общата за страната тенденция да търсят реализация в големите градове на България, а част и от тях и в чужбина.

В училището на община Кресна за учебната 2020/2021 г. няма отпаднали ученици. Все още липсва практика работодателите да инвестират в обучението и квалификацията на младите работници и служители. Голяма част от работещите млади хора са демотивирани от заплащането и условията на труд. Те са принудени да приемат временна или неквалифицирана работа, дори и да притежават образователен ценз, тъй като специалностите им не са конкурентни към момента.

Макар че информационните технологии навлизат сериозно в бита и в работата ни, достъпът до информация на младите хора е различен. Нерядко причината за това се крие в незнанието как да се търси полезна информация. Единствено в читалището в община Кресна – читалище „Култура 1932” има обособена компютърна зала и достъп до интернет, но компютрите и интернет се ползват повече с развлекателна цел.

С известна доза оптимизъм правим извода, че доброволството сред младите хора в общината се увеличава драстично, като все повече млади хора се включват в различни акции, по набиране на средства и дарения в общината. Но не можем да не изразим болката си, от това че младите хора нямат желание да се сдружават и да водят организиран младежки живот, а младежките неправителствени организации са проверен модел за осмисляне ежедневието на младите хора, а и потенциален бенефициент за привличане на финансиране по редица младежки програми и схеми.

1.Здравословен начин на живот на младите хора.

Сред младите хора се наблюдават здравословни тенденции, свързани със здравословния начин на живот. Полагат се усилия за подобряване качеството на условията на живот, работа и учене на младежите. Особено внимание се отделя на насърчаването за здравословен начин на живот и на превантивните мерки, по-специално по отношение на сексуалната активност, злоупотребата с алкохол, използването на наркотици, тютюнопушенето, хранителните разстройства, затлъстяването, насилието, хазартните игри и пристрастяването към информационните и комуникационни технологии. В учебните и детските заведения на територията на общината има изградени 2/два/ здравни кабинета, както следва:

1. Здравен кабинет, обслужващ СУ ”Св. Паисий Хилендарски” – гр. Кресна;
2. Здравен кабинет, обслужващ ДГ „Здраве” – гр. Кресна.

Общо на територията на община Кресна има регистрирани следните лечебни заведения:

1. Индивидуална практика за първична медицинска помощ – 3 бр.
2. Индивидуална практика за първична дентална помощ – 1 бр.

1. Индивидуална практика за специализирана медицинска помощ-1 бр.

За благосъстоянието и здравословната среда на младежите, родителите имат решаваща роля и следователно трябва да се вземат допълнителни мерки, с които да ги подкрепят. Макар като цяло здравословното състояние на младежите в общината да е задоволително, някои аспекти предизвикват особена загриженост, а именно въпросите на храненето, физическата активност, сексуалното и психичното здраве. През последните години се наблюдава повишаване на процента на младите хора, които са с наднормено тегло, което ще окаже негативно влияние върху тяхното здраве и активен живот през следващите години. В годишните планове за работа на здравните кабинети към училищата и детските заведения са включени теми, свързани с превенцията на психични и физични заболявания, сексуалното възпитание, болестите предавани по полов път, също така тренинги и образователни игри на здравна тематика.

От всичко казано до тук можем да конкретизираме следните негативни тенденции:

- Намаляваща демографска характеристика;
- Липса на професионална квалификация и кариерна ориентация;
- Висок процент младежка безработица, поради обективни и субективни причини;
- Заетост главно в „сивия” сектор на пазара на труда;
- Липса на икономическа и социална мотивация за собствен бизнес и предприемачески инициативи;
- Недостатъчно развити публични услуги в подкрепа на младите хора;
- Предпочитания за изява в неформална среда и липса на желание за формална изява на граждански позиции;
- Липса на представителство чрез младежки съвети на общинско ниво;
- Пренебрегване на здравословния начин на живот / хранене, спорт, опасности от полово предавани болести, неупотреба на наркотици и др./ като ценност;
- Ранни бракове, разводи и нарастване на броя на децата, родени без брак;
- Увеличаване на случаите на противообществени и противоправни прояви сред младите хора от по-ниските възрастови групи;
- Ниска степен на респект към правоохранителните и правораздавателните органи;
- Липса на привлекателни възможности за реализация на младите в населените места на общината, и особено на тези от ромски произход;

2. Образователна структура при младите хора и достъп до образование.

На територията на община Кресна функционират 1 средно училище, 1 детска градина с два филиала в с. Долна Градешница и с. Сливница и 1 ясла в гр. Кресна.

През 2020 г. Общински съвет-Кресна приема и Правилник за отпускане на стипендии на студенти от община Кресна.

С оглед политиката за осигуряване на подкрепа на младите хора в община Кресна и задоволяване потребностите от кадри в областта на здравеопазването и други сектори от общинско значение, община КРЕСНА може да отпуска стипендии на студенти – редовна форма на обучение (държавна поръчка), отговарящи на условията, посочени в Правилника. Стипендии се отпускат от бюджета на общината, като необходимите средства се осигуряват в рамките на одобрения бюджет за съответната финансова година. Стипендии се отпускат при доказана необходимост от изпълнителски и ръководни кадри с висше образование в общината в областта на здравеопазването и други сектори от общинско значение. Размерът на стипендията е в размер на годишна такса за съответната специалност (държавна поръчка), но не повече от 1000.00 лв.

3. Заетост на младежта.

Младите хора в България са сред най – късно влизащите на пазара на труда в сравнение с другите държави от ЕС. В повечето случаи те нямат практически и трудов опит по придобитата специалност, след завършване на своето образование и трудно се включват на пазара.

Младежката безработица на територията на община Кресна се обуславя от два фактора – младежите в трудоспособна възраст напускат общината, за да търсят реализация в по – големите градове и чужбина, а младите, живеещи на територията на общината, в по – голямата си част са ученици. Към 31.12.2020 г. в община Кресна има регистрирани 37 безработни младежи.

Националната политика по заетостта предлага специални мерки за заетост на младежите, включващи информация и услуги за професионално ориентиране и обучение, квалификация и преквалификация, помощ при започване на работа и субсидирани схеми за заетост.

През 2020 г. в община Кресна се реализира програмата „Старт в кариерата”, в сътрудничество с Д „БТ”. Основната цел на Програмата е да бъдат осигурени възможности за придобиване на трудов стаж на безработни младежи, завършили средно или висше образование, с цел улесняване на прехода между образование и заетост. Обект на програмата са младежи до 29 г. без трудов стаж по специалността, които са завършили висше образование (дипломирани) и са регистрирани в дирекции „Бюро по труда”.

4. Гражданска активност.

На територията на община Кресна няма регистрирани младежки неправителствени организации и трябва да се работи в тази посока. Голяма част от младежите предпочитат неформалните среди за общуване - събирания с приятели, спортни мероприятия, интернет-форуми и чатове.

5. Младежка престъпност.

На територията на община Кресна рисковото и девиантно поведение на младото поколение се контролира от Инспектор детска педагогическа стая при РУП, гр. Сандански, Местна комисия за борба с противообществените прояви на малолетни и непълнолетни. Взаимодействието между отделните институции и специалистите, които работят в тях е насочено към осъществяването на: корекционно-възпитателна работа и професионална подкрепа на деца и юноши с девиантно поведение, както и техните семейства; професионална подкрепа на агресивни деца, деца с асоциално поведение, деца в риск и други насочени от отдел „Закрила на детето” към ДСП - Благоевград, училищни ръководства и училищни комисии.

II. ПРИОРИТЕТНИ ОБЛАСТИ И СПЕЦИФИЧНИ ЦЕЛИ ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА ОБЩИНСКА ПОЛИТИКА ЗА МЛАДЕЖТА.

Настоящият план има за цел да подпомогне община Кресна при формулирането и успешното прилагане на младежки политики, чрез популяризирането на активното европейско гражданство на младите хора в общината и прилагането на дейности, допринасящи за социалната интеграция на младежите като част от местната общност, чрез дефиниране на техните проблеми и предизвикателства и генериране на конкретни действия за ефективното им разрешаване; качествено подобряване на условията на живот на младите хора за пълноценната им реализация в обществено-икономическия живот на общината.

Специфични цели:

- Повишаване на активната гражданска позиция и мотивиране на младите хора за засилване участието им в местното самоуправление, чрез развитие на местните младежки политики.
- Развитие и прилагане на нови форми на младежки спорт и туризъм и създаване на условия за формиране на положителни нагласи на младите хора към дейности в областта на екологията и природосъобразния начин на живот.

- Повишаване на информираността на младите хора за процеса на вземане на решения в местното самоуправление и възможностите за прякото им участие в изработването на общински младежки политики.
- Развиване на дейности, насочени към типични за младата възраст проблеми, като превенеция на престъпността, наркоманията и др., чрез обмяна на опит, добри практики и превантивни мерки за ограничаване на негативни социални прояви.
- Подкрепа на инициативи на младите хора в общината за създаване на предпоставки за сформирание на младежки организации.
- Развитие на неформалното образование за пълноценно използване на свободното време на младите хора за придобиване на полезни знания и умения.
- Стимулиране на гражданската активност на младежите и развитие на дейности и инициативи към социалното им включване в обществото, чрез информиране за възможностите на Европейските програми, насочени към младите хора.
- Приобщаване и интегриране на децата и младите хора в неравностойно положение, както и тези от специалните групи.

Приоритетни области за действие:

- Подпомагане и оказване на съдействие при организиране на младежки прояви на НПО и неформални групи от млади хора;
- Подпомагане на младежки инициативи и съдействие за участие в младежки обмени, както в страната, така и в чужбина;
- Създаване на възможности на нечленувачи в организации млади хора за пряк контакт и участие в доброволчески инициативи;
- Организация на детски и младежки прояви и празници на територията на община Кресна;
- Превантивна работа с децата по безопасност на движението;
- Оптимизиране и подпомагане на работата и дейностите на младежките и детските организации, школи, клубове и образователни програми на територията на община Кресна;
- Създаване и подпомагане на дейността на читалищни и училищни клубове и секции, като алтернатива на асоциални прояви сред деца и младежи, чрез изкуство и спорт;
- Подкрепа на младежки инициативи и кампании, посветени на значими за общината каузи, насърчаване на доброволческите дейности;

- Организиране на форуми за представяне на добри практики на младежки организации, международни партньорства, диалог между институциите;
- Взаимодействие на младежките с държавни и общински структури за откриване на ефективни решения на икономически, социални и битови проблеми;
- Формиране на информационна политика за младите хора за пълноценното им участие към Европейски програми и повишаване на ключовите им компетенции за разработване на успешни проекти.

III. ДЕЙНОСТИ В ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ГОДИШНИЯ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА 2021 г.

Инициативи, дейности	Отговорни институции
<i>УЧАСТИЕ НА МЛАДИТЕ ХОРА В ОБЩЕСТВЕНИЯ ЖИВОТ</i>	
Информационно-консултативна работа с младежите за създаване на НПО. Участие на местни младежи в международни проекти за младежки обмени и доброволчество.	ОбА Кресна - Предоставяне на материално – техническа база /зала, компютър, размножителна техника и др./ ОбА Кресна, СУ „Св. П. Хилендарски”
Подпомагане на младежите от общината при разработването и реализирането на проекти и програми /срещи, обучения, дискусии, кръгли маси и др./	ОбА Кресна, СУ „Св. Паисий Хилендарски, НЧ на територията на общината
Подпомагане на младежки инициативи, свързани с отбелязване на : -09 май – Ден на Европа;	ОбА Кресна, НЧ на територията на община Кресна

-12 август – Международен ден на младежта; -08 ноември – Европейски ден на младежта и др.	
Стимулиране и подпомагане участието на млади хора, в т. ч. и млади хора в неравностойно положение в художествената самодейност. Да се подкрепят желанията и възможностите за участие в общински, регионални, национални, международни прояви, конкурси, фестивали и други мероприятия.	ОбА Кресна, НЧ в общината, СУ „Св. Паисий Хилендарски”
<i>СПОРТ И ОРГАНИЗИРАНЕ НА СВОБОДНОТО ВРЕМЕ</i>	
Създаване на условия за системни спортни занимания на деца и младежи в свободното време	ОбА Кресна, СУ „Св. П. Хилендарски”
22 април – Светован ден на Земята - Еко-инициатива	ОбА Кресна, СУ „Св. П. Хилендарски”
Организиране на спортни игри и състезания с младежите.	ОбА Кресна, СУ „Св. П. Хилендарски”
Участие на младежи от общината в общински, национални и международни турнири.	ОбА Кресна, СУ „Св. П. Хилендарски”
Организиране на лекции за повишаване на сексуалната и здравна култура на младежите от общината.	ОбА Кресна, СУ „Св. П. Хилендарски”, БЧК, МКБППМН
31 май – световен ден без тютюнев дим.	СУ „Св. П. Хилендарски”
1 юни – Ден на детето.	ОбА, СУ „Св. П. Хилендарски”
Превантивни кампании за пътна безопасност – 20	ОбА Кресна, СУ „Св. П. Хилендарски”, МКБППМН, БЧК

ноември – Международен ден на жертвите от пътно-транспортни произшествия.	
Популяризиране на доброволчесвото. Благотворителни и доброволчески кампании – работилници, базари, концерти, турнири.	ОБА Креса, СУ ”Св. П. Хилендарски”

IV. ОРГАНИЗАЦИЯ И КООРДИНАЦИЯ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ.

Основните принципи за постигане на целите са насочени в Национална стратегия за младежта 2021 – 2030 г., които ще се използват в реализирането на дейностите в настоящата програма:

- Реализирането на дейностите изисква съвместни усилия на всички отговорни субекти;
- Постигнатите резултати да се базират на съчетаване на обществената активност с общинската и държавната политика за младежта;
- При работа с младите хора да се прилагат европейски принципи, норми и стандарти;
- Организирането и изпълнението на дейностите да е съобразено с действащата нормативна уредба.

Средствата за реализиране на плана се осигуряват в рамките на бюджета на общината, средства от проекти и дарения.

Общинска администрация си сътрудничи с териториалните структури на централни държавни органи и гарантират участието на младите хора при формулирането, изпълнението и отчитането на общинските политики за развитие на младежта.

V. НАБЛЮДЕНИЕ, ОЦЕНКА И АКТУАЛИЗАЦИЯ НА ОБЩИНСКИЯ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА.

Годишният общински план за младежта – 2021 г. е разработен въз основа на планираните инициативи от Общинска администрация и читалищата на територията на община Кресна. В периода на реализация на дейностите, наблюдението на плана и координацията между ангажираните институции, ще бъде осъществявана от

експерти на общинска администрация и в резултат ще бъде изготвен годишен отчет за реализираните инициативи.

Планът е отворена система и подлежи на промени през годината, при постъпване на предложения и идеи за младежки мероприятия и дейности.

VI. ОСИГУРЯВАНЕ НА ИНФОРМАЦИЯ И ПУБЛИЧНОСТ НА ПЛАНА.

Настоящият Годишен общински план за младежта 2021 г., ще бъде публикуван на официалния сайт на община Кресна.

Настоящият План е приет с Решение №по Протокол № от проведено заседание на Общински съвет –Кресна наг.