



**ОБЩИНА КРЕСНА – ОБЛАСТ БЛАГОЕВГРАД**  
2840 гр.Кресна, ул."Македония" №96, тел.07433/22-82, централа 23-60

## **ОБЩИНСКИ ГОДИШЕН ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА** **(2019г.)**

**В ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ЗАКОНА ЗА МЛАДЕЖТА И  
НАЦИОНАЛНАТА СТРАТЕГИЯ ЗА  
МЛАДЕЖТА (2010-2020)**

### **ВЪВЕДЕНИЕ**

Настоящият Годишен план за младежта 2018г. е разработен в изпълнение на Закона за младежта/ чл. 15 и чл.16 от Закона за младежта, приет на 20.04.2012г. от НС на Република България/, както и в съответствие с изискванията на Националната стратегия за младежта (2010-2020), формиращи държавните политики за младите хора в съответствие с приоритетите за тяхното развитие. Настоящият документ се приема за 2018г. и определя целите и приоритетите на общинската политика за младите хора, като в процеса на изпълнение той може да бъде актуализиран в зависимост от постигнатите резултати и евентуалните промени, които биха могли да настъпят в Стратегията за младежта на Община Кресна.

### **I. АНАЛИЗ НА ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВОТА ПРЕД МЛАДЕЖТА В ОБЩИНА КРЕСНА**

В Община Кресна по постоянен адрес са регистрирани **744 души** души на възраст от 15 до 29 години. Трудно е да се определи броят на реално пребиваващите, тъй като в различните сезони, той е различен.

Основната характеристика на младежката общност в община Кресна, както и предизвикателствата пред нея, не са по-различни от тези на младежите по принцип в национален мащаб. Характеристиката и дефинирането на предизвикателствата, изтъкнати в Националната стратегия, са присъщи и определящи поведението и житейската ориентация на младежите и от нашата община. Стремещът към независимост и самореализация е доминираща черта сред младите хора в общината ни. За съжаление голяма част от тях са социално и икономически зависими от семействата си. През последните години се наблюдава засилване на желанието за емиграция особено сред по-ниско образованата

част. Високообразованите млади хора от общината не правят изключение от общата за страната тенденция да търсят реализация в големите градове на България, а част и от тях и в чужбина. Голяма част от младите хора над 18 години проявяват интерес към временна трудова миграция в чужбина, те са преди всичко със средно образование и/ или без трудова квалификация.

В училището на община Кресна за учебната 2017/2018г. няма отпаднали ученици. Все още липсва практика работодателите да инвестират в обучението и квалификацията на младите работници и служители. Голяма част от работещите млади хора са демотивирани от заплащането и условията на труд. Те са принудени да приемат временна или неквалифицирана работа, дори и да притежават образователен ценз, тъй като специалностите им не са конкурентни към момента.

Макар че информационните технологии навлизат сериозно в бита и в работата ни, достъпът до информация на младите хора е различен. Нерядко причината за това се крие в незнанието как да се търси полезна информация. Единствено в читалището в Община Кресна – читалище „Култура 1932” има обособена компютърна зала и достъп до интернет, но компютрите и интернет се ползват повече с развлекателна цел.

Голяма част от младите хора в общината проявяват интерес към спортните клубове и танцовите състави, както и към другите извънучилищни форми към читалищата, а чрез целевото финансиране от МОМН повечето младежи от 15 до 19 години, посещаващи училищата са включени в извънкласни форми. С известна доза оптимизъм правим извода, че доброволчеството сред младите хора в общината се увеличава драстично, като все повече млади хора се включват в различни акции, по набиране на средства и дарения в общината. Но не можем да не изразим болката си, от това че младите хора нямат желание да се сдружават и да водят организиран младежки живот, а младежките неправителствени организации са проверен модел за осмисляне ежедневието на младите хора, а и потенциален бенефициент за привличане на финансиране по редица младежки програми и схеми.

### **1.Здравословен начин на живот на младите хора.**

Сред младите хора се наблюдават здравословни тенденции, свързани със здравословния начин на живот. Полагат се усилия за подобряване качеството на условията на живот, работа и учене на младежите. Особено внимание се отделя на насърчаването за здравословен начин на живот и на превантивните мерки, по-специално по отношение на сексуалната активност, злоупотребата с алкохол, използването на наркотици, тютюнопушенето, хранителните разстройства, затлъстяването, насилието, хазартните игри и пристрастяването към информационните и комуникационни технологии. В учебните и детските заведения на територията на общината има изградени 2/два/ здравни кабинета, както

следва:

1. Здравен кабинет, обслужващ СУ "Св. Паисий Хилендарски" – гр. Кресна;
2. Здравен кабинет, обслужващ ДГ „Здраве” – гр. Кресна; обслужващ и децата от филиала в с. Долна Градешница.

Общо на територията на община Кресна има регистрирани следните лечебни заведения:

1. Индивидуална практика за първична медицинска помощ – 3 бр.
2. Индивидуална практика за първична дентална помощ – 2 бр.

1. Индивидуална практика за специализирана медицинска помощ – 1 бр.

За благосъстоянието и здравословната среда на младежите, родителите имат решаваща роля и следователно трябва да се вземат допълнителни мерки, с които да ги подкрепят. Макар като цяло здравословното състояние на младежите в общината да е задоволително, някои аспекти предизвикват особена загриженост, а именно въпросите на храненето, физическата активност, сексуалното и психичното здраве. През последните години се наблюдава повишаване на процента на младите хора, които са с наднормено тегло, което ще окаже негативно влияние върху тяхното здраве и активен живот през следващите години. В годишните планове за работа на здравните кабинети към училищата и детските заведения са включени теми, свързани с превенцията на психични и физични заболявания, сексуалното възпитание, болестите предавани по полов път, също така тренинги и образователни игри на здравна тематика.

От всичко казано до тук можем да конкретизираме следните негативни тенденции:

- Намалваща демографска характеристика;
- Отпадане от системата на средното образование, липса на професионална квалификация и кариерна ориентация;
- Висок процент младежка безработица, поради обективни и субективни причини;
- Заетост главно в „сивия” сектор на пазара на труда;
- Липса на икономическа и социална мотивация за собствен бизнес и предприемачески инициативи;
- Недостатъчно развити публични услуги в подкрепа на младите хора;
- Предпочитания за изява в неформална среда и липса на желание за формална изява на граждански позиции;
- Липса на достъп до информация за младите хора от малките населени места;
- Липса на представителство чрез младежки съвети на общинско ниво;
- Пренебрегване на здравословния начин на живот / хранене, спорт, опасности от полово предавани болести, неупотреба на наркотици и др./ като ценност;

- Ранни бракове, разводи и нарастване на броя на децата, родени без брак;
- Увеличаване на случаите на противообществени и противоправни прояви сред младите хора от по-ниските възрастови групи;
- Ниска степен на респект към правоохранителните и правораздавателните органи;
- Липса на привлекателни възможности за реализация на младите в населените места на общината, и особено на тези от ромски произход;
- Сътрудничеството между отделните институции при реализирането на младежките политики не е достатъчно ефективно;

## **2. Образователна структура при младите хора и достъп до образование.**

На територията на община Кресна функционират 1 средно училище, 1 детска градина с два филиала в с. Долна Градешница и с. Сливница и 1 ясла в гр. Кресна.

## **3. Заетост на младежта.**

Младите хора в България са сред най – късно влизащите на пазара на труда в сравнение с другите държави от ЕС. В повечето случаи те нямат практически и трудов опит по придобитата специалност, след завършване на своето образование и трудно се включват на пазара.

Младежката безработица на територията на община Кресна се обуславя от два фактора – младежите в трудоспособна възраст напускат общината, за да търсят реализация в по – големите градове и чужбина, а младите, живеещи на територията на общината, в по – голямата си част са ученици. Към 31.12.2018г. в община Кресна има регистрирани 40 безработни младежи.

Националната политика по заетостта предлага специални мерки за заетост на младежите, включващи информация и услуги за професионално ориентиране и обучение, квалификация и преквалификация, помощ при започване на работа и субсидирани схеми за заетост.

През 2018 г. в Община Кресна се реализира програмата „Старт на кариерата”, в сътрудничество с Д „БТ”. Основната цел на Програмата е да бъдат осигурени възможности за придобиване на трудов стаж на безработни младежи, завършили средно или висше образование, с цел улесняване на прехода между образование и заетост. Обект на програмата са младежи до 29 г. без трудов стаж по специалността, които са завършили висше образование (дипломирани) и са регистрирани в дирекции „Бюро по труда”.

## **4. Гражданска активност.**

На територията на община Кресна няма регистрирани младежки неправителствени организации и трябва да се работи в тази посока. Голяма част от младежите предпочитат неформалните среди за общуване - събирания с приятели, спортни мероприятия, интернет-форуми и чатове.

#### **5. Младежка престъпност.**

На територията на община Кресна рисковото и девиантно поведение на младото поколение се контролира от Инспектор детска педагогическа стая при РУП, гр. Сандански, Местна комисия за борба с противообществените прояви на малолетни и непълнолетни. Взаимодействието между отделните институции и специалистите, които работят в тях е насочено към осъществяването на: корекционно-възпитателна работа и професионална подкрепа на деца и юноши с девиантно поведение, както и техните семейства; професионална подкрепа на агресивни деца, деца с асоциално поведение, деца в риск и други насочени от отдел „Закрила на детето” към ДСП - Благоевград, училищни ръководства и училищни комисии.

Тенденцията през последните години за страната е за увеличаване броя на младежи с рисково поведение и отклонение от моралните и правните норми. Зачестяват случаите на противообществени и противоправни прояви сред младите хора от по – ниските възрастови групи.

## **II. ПРИОРИТЕТНИ ОБЛАСТИ И СПЕЦИФИЧНИ ЦЕЛИ ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА ОБЩИНСКА ПОЛИТИКА ЗА МЛАДЕЖТА.**

Настоящият план има за цел да подпомогне Община Кресна при формулирането и успешното прилагане на младежки политики, чрез популяризирането на активното европейско гражданство на младите хора в общината и прилагането на дейности, допринасящи за социалната интеграция на младежите като част от местната общност, чрез дефиниране на техните проблеми и предизвикателства и генериране на конкретни действия за ефективното им разрешаване; качествено подобряване на условията на живот на младите хора за пълноценната им реализация в обществено-икономическия живот на общината.

### **Специфични цели:**

- Повишаване на активната гражданска позиция и мотивиране на младите хора за засилване участието им в местното самоуправление, чрез развитие на местните младежки политики.

- Развитие и прилагане на нови форми на младежки спорт и туризъм и създаване на условия за формиране на положителни нагласи на младите хора към дейности в областта на екологията и природосъобразния начин на живот.
- Повишаване на информираността на младите хора за процеса на вземане на решения в местното самоуправление и възможностите за прякото им участие в изработването на общински младежки политики.
- Развиване на дейности, насочени към типични за младата възраст проблеми, като превенцията на престъпността, наркоманията и др., чрез обмяна на опит, добри практики и превантивни мерки за ограничаване на негативни социални прояви.
- Подкрепа на инициативи на младите хора в общината за създаване на предпоставки за сформирване на младежки организации.
- Развитие на неформалното образование за пълноценно използване на свободното време на младите хора за придобиване на полезни знания и умения.
- Стимулиране на гражданската активност на младежите и развитие на дейности и инициативи към социалното им включване в обществото, чрез информиране за възможностите на Европейските програми, насочени към младите хора.
- Приобщаване и интегриране на децата и младите хора в неравностойно положение, както и тези от специалните групи.

### **Приоритетни области за действие:**

- Подпомагане и оказване на съдействие при организиране на младежки прояви на НПО и неформални групи от млади хора;
- Подпомагане на младежки инициативи и съдействие за участие в младежки обмени, както в страната, така и в чужбина;
- Създаване на възможности на нечленуващи в организации млади хора за пряк контакт и участие в доброволчески инициативи;
- Организация на детски и младежки прояви и празници на територията на Община Кресна;
- Превантивна работа с децата по безопасност на движението;
- Оптимизиране и подпомагане на работата и дейностите на младежките и детските организации, школи, клубове и образователни програми на територията на Община Кресна;
- Създаване и подпомагане на дейността на читалищни и училищни клубове и секции, като алтернатива на асоциални прояви сред деца и младежи, чрез изкуство и спорт;

- Подкрепа на младежки инициативи и кампании, посветени на значими за общината каузи, насърчаване на доброволческите дейности;
- Организиране на форуми за представяне на добри практики на младежки организации, международни партньорства, диалог между институциите;
- Взаимодействие на младежките с държавни и общински структури за откриване на ефективни решения на икономически, социални и битови проблеми;
- Формиране на информационна политика за младите хора за пълноценното им участие към Европейски програми и повишаване на ключовите им компетенции за разработване на успешни проекти.

### III. ДЕЙНОСТИ В ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ГОДИШНИЯ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА 2019 г.

<b>Инициативи, дейности</b>	<b>Отговорни институции</b>
<i>УЧАСТИЕ НА МЛАДИТЕ ХОРА В ОБЩЕСТВЕНИЯ ЖИВОТ</i>	
Информационно-консултативна работа с младежите за създаване на НПО. Участие на местни младежи в международни проекти за младежки обмени и доброволчество.	ОбА Кресна - Предоставяне на материално – техническа база /зала, компютър, размножителна техника и др./  ОбА Кресна, СУ „Св. П. Хилендарски”
Подпомагане на младежите от общината при разработването и реализирането на проекти и програми /срещи, обучения, дискусии, кръгли маси и др./	ОбА Кресна, СУ „Св. Паисий Хилендарски, НЧ на територията на общината
Подпомагане на младежки инициативи, свързани с отбелязване на : -09 май – Ден на Европа; -12 август – Международен ден на младежта; -08 ноември – Европейски	ОбА Кресна, НЧ на територията на община Кресна

ден на младежта и др.	
Стимулиране и подпомагане участието на млади хора, в т. ч. и млади хора в неравностойно положение в художествената самодейност. Да се подкрепят желанията и възможностите за участие в общински, регионални, национални, международни прояви, конкурси, фестивали и други мероприятия.	ОбА Кресна, НЧ в общината, СУ „Св. Паисий Хилендарски”
<i>СПОРТ И ОРГАНИЗИРАНЕ НА СВОБОДНОТО ВРЕМЕ</i>	
Създаване на условия за системни спортни занимания на деца и младежи в свободното време	ОбА Кресна, СОУ „Св.П.Хилендарски”
22 април – Светован ден на Земята - Еко-инациатива	ОбА Кресна, СУ „Св. П. Хилендарски”
Организиране на спортни игри и състезания с младежите в рамките на Дните на Пирин.	ОбА Кресна, СУ „Св. П. Хилендарски”
Участие на младежи от общината в общински, национални и международни турнири.	ОбА Кресна, СУ „Св. П. Хилендарски”
Организиране на лекции за повишаване на сексуалната и здравна култура на младежите от общината.	ОбА Кресна, СУ „Св. П. Хилендански”, БЧК, МКБППМН
31 май – световен ден без тютюнев дим.	СУ „Св. П. Хилендарски”
1 юни – Ден на детето.	ОбА, СУ „Св. П. Хилендарски”
Превантивни кампании за пътна безопасност – 20 ноември – Международен ден на жертвите от пътно-	ОбА Кресна, СУ”Св. П. Хилендарски”, МКБППМН, БЧК



транспортни произшествия.	
Популяризиране на доброволчесвото. Благотворителни и доброволчески кампании – работилници, базари, концерти, турнири.	на ОбА Креса, СУ ”Св. П. Хилендарски”

#### **IV. ОРГАНИЗАЦИЯ И КООРДИНАЦИЯ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ.**

Основните принципи за постигане на целите са насочени в Национална стратегия за младежта 2010 – 2020 г., които ще се използват в реализирането на дейностите в настоящата програма:

- Реализирането на дейностите изисква съвместни усилия на всички отговорни субекти;
- Постигнатите резултати да се базират на съчетаване на обществената активност с общинската и държавната политика за младежта;
- При работа с младите хора да се прилагат европейски принципи, норми и стандарти;
- Организирането и изпълнението на дейностите да е съобразено с действащата нормативна уредба.

Средствата за реализиране на плана се осигуряват в рамките на бюджета на общината, средства от проекти и дарения.

Общинска администрация си сътрудничи с териториалните структури на централни държавни органи и гарантират участието на младите хора при формулирането, изпълнението и отчитането на общинските политики за развитие на младежта.

#### **V. НАБЛЮДЕНИЕ, ОЦЕНКА И АКТУАЛИЗАЦИЯ НА ОБЩИНСКИЯ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА.**

Годишният общински план за младежта – 2019 г. е разработен въз основа на планираните инициативи от Общинска администрация и читалищата на територията на Община Кресна. В периода на реализация на дейностите, наблюдението на плана и координацията между ангажираните институции, ще бъде осъществявана от експерти на общинска администрация и в резултат ще бъде изготвен годишен отчет за реализираните инициативи.

Планът е отворена система и подлежи на промени през годината, при постъпване на предложения и идеи за младежки мероприятия и дейности.

## **VI. ОСИГУРЯВАНЕ НА ИНФОРМАЦИЯ И ПУБЛИЧНОСТ НА ПЛАНА.**

Настоящият Годишен общински план за младежта 2019 г., ще бъде публикуван на официалния сайт на Община Кресна.

**Настоящият План е приет с Решение № .....по Протокол № ..... от проведено заседание на Общински съвет –Кресна на .....г.**